

# ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය තුළ 1:12 වැටුප් අනුපාතයේ ඇති වැදගත්කම

## විධායක නිලධාරීන්

නිදහසින් දශක හයකට පසු ජාතික වැටුප් ප්‍රතිපත්තියක් බිහිවූයේ රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේඛ අංක 2006/06 මගිනි. ඉන් රාජ්‍ය සේවකයන් ප්‍රධාන ශ්‍රේණි හතරකට වෙන් ඉකරිණී. ප්‍රතිපත්තියක් මත පිහිටා වැටුප් හා දීමනා ලබා දීම රටක වර්තමානයට සුමනක් නොව අනාගත පරම්පරාවට ඉදිරි සැලසුම් සකස් කිරීමට මඟ පාදන්නක් වනු ඇත.

## තෘතීයික ශ්‍රේණිය

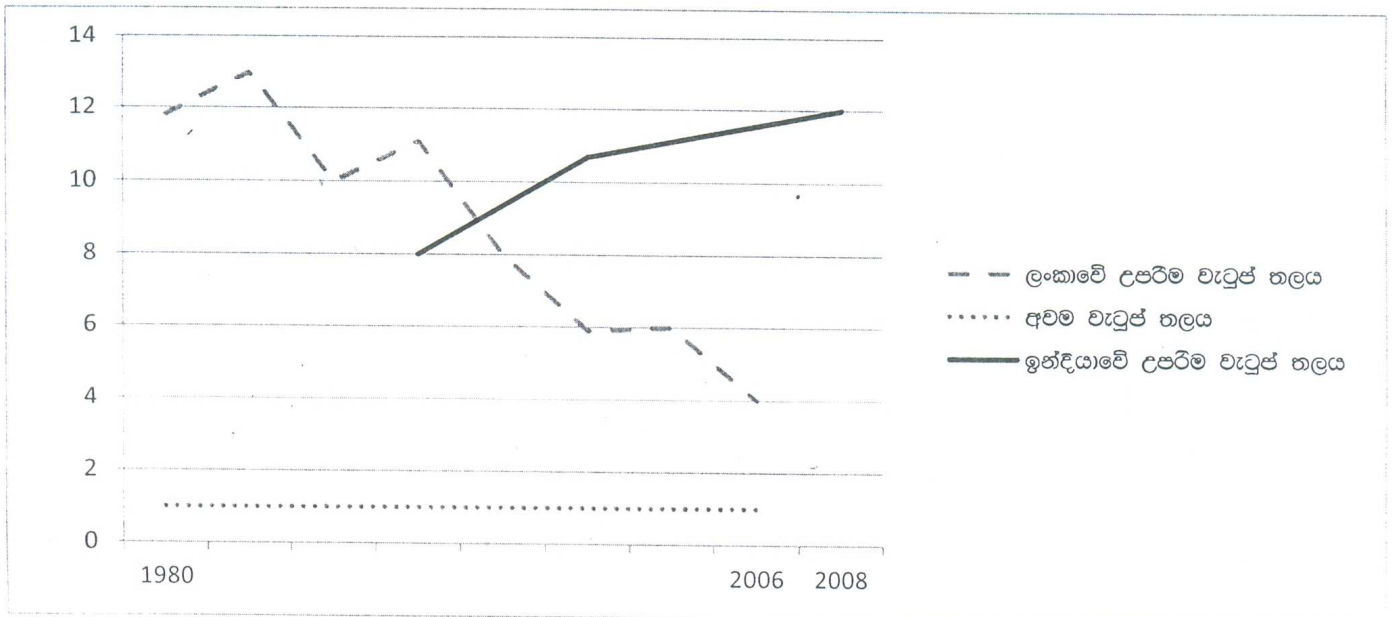
## තාක්ෂණ නිලධාරීන්

එමෙන්ම තමන් ලබා ගන්නා දැනුම සහ කුසලතාවයන්ට නිසි ඇගයීමකට අනුව වැටුප් පරිමාණයන්හි පිහිටුවීම සිදු කල යුතුය. මෙය ලොව පුරා පිළිගත් මූලධර්මයකි.

## ප්‍රාථමික ශ්‍රේණිය

රාජ්‍ය සේවයේ ස්වර්ණමය යුගය ලෙස සැලකෙන 70-80 දශකයේ රජයේ පහළම මට්ටමේ හා ඉහළම මට්ටමේ නිලධාරීන් අතර වැටුප් අනුපාතය 1:12 ක් විය. 2006/06 රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේඛණය මඟින් එය 1:4 දක්වා අඩු කරන ලදී.

## ශ්‍රී ලංකාව හා ඉන්දියාව සැසඳීම



## බුද්ධියට උගත්කමට හැකියාවට

නිසි ඇගයීමක් ලැබෙන

## වැටුපක්